
Eskilstuna, Flen, Katrineholm, Strängnäs och Vingåker bildar tillsammans Vårdförbundet Sörmland som i egen regi driver verksamhet inom missbruksvård, ungdomsvård och familjerådgivning. Vårdförbundets syfte och målsättning är att säkerställa att alla i medlemskommunerna med en problematik avseende alkohol/droger alternativt relationsproblem inom familjen, får lättillgänglig och effektiv vård och behandling. Vårdförbundets uppdrag omfattar också upphandling av vårdplatser åt förbundsmedlemmarnas och övriga fyra Sörmlandskommuners socialtjänst hos andra huvudmän. I uppdraget ingår rådgivning, uppföljning och utvärdering.

Uppföljning gällande synpunkter/klagomål inkomna från Nyköpings kommun avseende Kuröns rutiner för hantering av alkohol-/narkotikascreening.

Hej Gunilla!

Vårdförbundet Sörmland, Offentliga upphandlingar sänder enligt överenskommelse inkommen redogörelse från Nyköpings kommun. Redogörelsen avser en diskussion med leverantören Kuröns HVB gällande kommunens klagomål/synpunkt på Kuröns rutiner kring alkohol/narkotikascreening av inskrivna patienter. Skrivelsen är nedan återgiven i sin helhet och Vårdförbundet Sörmland är intresserade av att ta del av Kuröns tankar kring och arbete med kvalitet i behandlingen. Vårdförbundet avser att följa upp ert fortsatta kvalitetsarbete efter kontakten med Nyköpings kommun i aktuell fråga och ber er därför besvara de frågor som återfinns sist i dokumentet.

Saken

Nyköpings kommuns sammanfattning av dialog med Kurön.

Vi placerade en klient där 170215 då han lämnade ett positivt drogtest på Buprenorfin. Därefter lämnade inte klienten något drogtest förrän 19/3 som var rent. Inget prov tas därefter men klienten upplevs som kraftigt påverkad den 8/4 och körs till St Görans sjukhus över natten. Gunilla kunde ej svara på om klienten fick någon medicinering på sjukhuset för att säkerställa om klienten skulle vara påverkad av preparat vid ankomst till Kurön. Provet taget 11/4 och 15/4 visade positivt på Bup och den 23/4 negativt. Den 26/4 är klienten återigen påverkad och skrivs ut. Totalt har han enbart lämnat utandningsprov vid två tillfällen.

Gunilla Blom tf verksamhetschef uppgav till mig att när någon är positiv vid inskrivning tas minst ett drogtest i veckan (enligt rutin), prov ska även

skickas på analys för att säkerställa att värdet sjunker. Gunilla uppgav även att efter vår dialog så har de gjort ändringar i deras journalsystem att sådant ej ska missas som det gjordes med vår klient.

Kanske kan vara bra att kolla över deras rutiner för hur de arbetar med att säkerställa drogfrihet och nykterhet då vi fått mycket information om mängden alkohol och droger på Kurön?

Leverantörs yttrande

Gunilla Blom, svarar

Besvara frågeställningarna direkt i dokumentet.

1) Hur ställer sig Kuröns HVB till de synpunkter så som de framställs i sammanfattningen ovan?

- a. Skrivelsen är i stort sett överensstämmande med den bild jag har av händelsen. Detta gjorde att vi såg över våra rutiner för drogtester. Som kompensation gjordes ett avdrag på dygnsavgiften till följd av detta. Det jag vänder mig mot är skrivningen ”*då vi fått mycket information om mängden alkohol och droger på Kurön?*” och vill gärna veta mer då det är en bild som jag inte delar.

2) Beskriv hur Kuröns HVB arbetar förebyggande mot alkohol-/narkotikamissbruk hos placerade (bifoga gärna rutin).

- a. Alla klienter testas när de anländer till Kurön med utandnings- och urinprov. Vid positivt resultat analyseras svaret och anledningen till det. Är det en rest från avgiftning så stannar oftast klienten kvar. Ny provtagning varje vecka till ett negativt resultat nås. Detta görs med sticka. Ibland används labanalys av saliv- eller urinprov för att få ett verifierat svar. Rutiner bifogas.

3) Beskriv hur Kuröns HVB arbetar med implementering av rutiner.

- a. Ny personal får grundlig genomgång av vikten med tester och genomgång av rutinerna som bifogas detta svar. Vid den årliga genomgången av ”Lex Sarah” görs också en genomgång av våra rutiner som denna.

4) Beskriv hur Kuröns HVB arbetar med avvikelserapportering.

- a. Varje tisdag träffas ledningsgruppen. Varannan vecka för utskrivningsnämnd och varannan vecka för ledningsgrupp. Avvikelse rapporter tas upp vid ledningsgrupp, analys och handlingsplan görs där. Detta tas sedan vidare i arbetsplatsträff som sker var 3:e vecka och som dokumenteras.